

## *Priprema studenata za tržište rada*

Prateći promjene na tržištu rada, zahtjeve poslodavaca kao i potrebe potencijalnih klijenata, u ovom slučaju studenata, Zavod za zapošljavanje Crne Gore u saradnji sa Kancelarijom za mlade pri Ministarstvu kulture, sporta i medija pokreće projekat pod nazivom *Priprema studenata za tržište rada*.

Projekat je prvenstveno namjenjen mladima koji su bez radnog iskustva, a u procesu su formalnog obrazovanja.

*Projekat ima za cilj da putem seminara i realizacije razvojnih praksi, studentima diplomcima pruži podršku u razvoju znanja i vještina koje im mogu biti od značaja u daljem profesionalnom razvoju.*

Takođe, jedan od ciljeva projekta je i da poslodavcima omogući prepoznavanje talenata i kvalitetnih kadrova, te eventualno zapošljavanje istih nakon završetka školovanja.

Predviđeno je da projekat uključi 100 studenata, diplomaca, u Podgorici, Bijelom Polju, Baru i Nikšiću. Projekat pocinje od 13. maja 2010. godine.

Projekat će se realizovati kroz dvije faze, i to:

*I Faza - Priprema za prvi korak na tržištu rada.* Prva faza projekta uključuje seminar i predstavlja sesiju radionica u trajanju od dva dana. Program je informativnog, edukativnog i razvojnog karaktera. Ova faza projekta za cilj ima upoznavanje studenata sa konceptom tržišta rada, zahtjevima i promjenama na tržištu, te primjenom različitih metoda pružanje podrške u izradi karijernog nacrtog plana, samopredstavljanju, upoznavanje sa najefikasnijim tehnikama predstavljanja, predstavljanje i demonstriranje vještina primjenom STAR modela u simuliranoj situaciji intervjua sa poslodavcem, pisanju CV-ja i motivacionog pisma itd..

*II Faza - Obavljanje razvojne prakse u institucijama/preduzećima/organizacijama.* Druga faza projekta ima za cilj da poveže studente sa poslovnim svijetom, te da im kroz proces razvojne prakse omogući sticanje uvida u svijet poslovanja. Za ovu fazu projekta pripremljen je detaljni plan i program, koji studentima obezbeđuje kvalitetno obavljanje razvojne prakse.

Praksa je razvojnog karaktera i odnosi se na upoznavanje studenta sa procesom rada, proizvodnje/usluga i ostalih aktivnosti u preduzeću/instituciji.

Praksa traje dvije radne nedelje, 4 sata dnevno

Studenti su u obavezi da tokom trajanja programa razvojne prakse vode *Dnevnik razvojne prakse*, koji je koncipiran u odnosu na zahtjeve modernog tržišta rada.

Nakon završene prakse studenti putem izlaznog intervjua dobijaju povratne informacije, zapažanja i utiske od strane poslodavaca, a na osnovu postignutih rezultata i potvrdu o obavljenoj praksi sa preporukama za kasnije zaposlenje.

Takođe, programom je predviđeno i da studenti po završetku programa dobiju sertifikate, koji će im svakako poslužiti kao referenca nakon završetka studija.

**Studenti koji žele da se uključe u program treba da ispunjavaju sledeće uslove:**

*1. Da su studenti jednog od sledećih fakulteta:*

- \* Ekonomski, Pravni i fakultet Univerziteta Crne Gore, Podgorica, Bijelo Polje
- \* Elektrotehnički fakultet Univerziteta Crne Gore, Podgorica
- \* Filozofski fakultet Univerziteta Crne Gore, Nikšić
- \* Fakultet za turizam Univerziteta Mediteran, Bar

*2. Završna ili specijalistička godina studija*

*3. Poznavanje rada na računaru (Internet, Word, Excel)*

*4. Znanje engleskog jezika*

- Proces selekcije za uključivanje studenata *u prvu fazu projekta* uključivaće:
  - ✓ Selekciju na osnovu aplikacionog formulara i motivacionog pisma
  - ✓ Prilaganje potvrde o studiranju (završna godina redovnih i/ili specijalističkih studija)
- Proces selekcije za uključivanje studenata *u drugu fazu projekta* uključivaće:
  - ✓ *Selekciju od strane poslodavca na osnovu:*
    - CV-ja,
    - Motivacionog pisma, i
    - Intervjua

**Parteri na projektu su:**

- Zavod za zapošljavanje Crne Gore
- Ministarstvo kulture, sporta i medija
- Ministarstvo rada i socijalnog staranja
- Unija poslodavaca Crne Gore
- Univerzitet Crne Gore
- Univerzitet Mediteran